KHN (naam regio) ………………………………………………………………………………..

**Bestuurssamenstelling:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Functie** | **Naw gegevens** | **Aantreden (datum)** | **Einde termijn**  **(datum) (2 x 3 jaar)** | **Dossiers**  (toerisme, eerlijk speelveld, duurzaamheid, etc) |
| Voorzitter |  |  | 1e:  2e: |  |
| Vice-voorzitter |  |  | 1e:  2e: |  |
| Secretaris |  |  | 1e:  2e: |  |
| Penningmeester |  |  | 1e:  2e:  : |  |
| Bestuurslid |  |  | 1e:  2e: |  |
| Bestuurslid |  |  | 1e:  2e: |  |
| Uitv.secretaris |  |  |  |  |
| Regiomanager |  |  |  |  |

**Goedkeuring beleidsplan:**

(datum en bijeenkomst: vb 18 november 2022, vergadering in De Driehoek te Gemeente X)

…………………………………………………………………………………………………………......

**Looptijd:**

(standaard 3 jaar met enkele aanpassingen in activiteiten)

…………………………………………………………………………………………………………......

**Overzicht aantal leden:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Datum** | **Aantal leden** | **Aantal horecabedrijven** | **Organisatiegraad** |
| 01-01-2021 |  |  |  |
| 01-01-2022 |  |  |  |
| 01-01-2023 |  |  |  |

**Communicatie:**

Gebruikte middelen:

* [www.khn.nl/](http://www.khn.nl/)regio
* Weekupdate KHN
* Facebook (indien van toepassing)
* Twitter (indien van toepassing)
* Eventuele andere middelen

**Landelijke speerpunten**

1. Ondernemen en Arbeid
2. Eerlijk Speelveld
3. Toerisme
4. Vitale Horecaomgeving
5. Lokale inzet bij gemeenten

De doelstellingen van de regio vallen onder de paraplu van de landelijke speerpunten. Zo creëren we gezamenlijk een sterke vereniging en een zo gelijkwaardig mogelijk ondernemersklimaat.

(Vb doelstelling: Investering in duurzaamheid door provincie - valt onder Vitale Horecaomgeving. Activiteiten: Gesprek aangaan met de provincie en andere stakeholders, voorbeeld best practice aanleveren, lobbyen bij de politiek voor subsidie).

**Doelstellingen:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Doelstelling? (koppelen aan landelijk speerpunt)** | **Hoe bereiken? (activiteiten)** | **Wat te doen?** | **Wanneer gereed?** |
| 1 |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |
| 5 |  |  |  |  |

**Bestuurlijke professionalisering**

Deelname bestuurders aan trainingen, X=gevolgd  
[KHN Bestuurdersacademie: Trainingen en cursussen voor KHN-bestuurders](https://mijn.khn.nl/bestuurdersacademie)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Naam**  **Bestuurder** |  |  |  |  |  |
| **Bestuurders training** |  |  |  |  |  |
| **Constructief vergaderen en voorzitten** |  |  |  |  |  |
| **Overtuigend argumenteren** |  |  |  |  |  |
| **Overtuigend onderhandelen** |  |  |  |  |  |
| **Lobby basis en gevorderden** |  |  |  |  |  |
| **Media**  **Training** |  |  |  |  |  |
| **Persoonlijk profileren en**  **Presenteren** |  |  |  |  |  |