

Aan de Programmacommissie van de VVD
Per email verkiezingsprogramma@vvd.nl

Woerden, 2 juli 2025

Onderwerp : input Koninklijke Horeca Nederland voor verkiezingsprogramma
Onze ref. : UC25027/MV/NB
Contact : 0348-489 432

Geachte leden van de Programmacommissie van de VVD,

U bent ongetwijfeld druk met de voorbereidingen van de verkiezingscampagne en het opstellen van uw verkiezingsprogramma. Namens Koninklijke Horeca Nederland (KHN) – met 17.000 aangesloten horecabedrijven de grootste belangenbehartiger van de horecasector – doen wij u graag enkele voorstellen voor beleid die onze sector duurzaam versterken.

De horeca is meer dan economie: het is de spil van gastvrijheid, sociale verbinding en leefbaarheid. Met 519.000 medewerkers is de sector een grote werkgever, innovatief, veerkrachtig én cruciaal voor binnenstad, platteland en toerisme. Maar ondernemers staan onder druk: stijgende kosten, regeldruk, personeelstekorten en onvoorspelbaar beleid maken het steeds moeilijker om te ondernemen. Wij vragen om ruimte voor ondernemerschap, werkbare regels en samenwerking aan brede maatschappelijke doelen. Daarom doen wij zes concrete voorstellen:

Blijf regeldrukreductie prioriteit geven

Elk departement heeft ongetwijfeld goede bedoelingen en plannen om beleidsvoornemens tot uitvoering te brengen. Maar is regulering daarvoor altijd de enige en beste oplossing? Het is de optelsom van al die regels - met informatieverplichtingen, de tijd die het kost om te voldoen en de kosten die gemoeid zijn bij naleving en/of het inschakelen van externe deskundigen - die ondernemen voor het gevoel van ondernemers bijna onmogelijk maakt. Het vorige kabinet maakte voor het eerst in jaren regeldrukreductie weer tot een prioriteit en zette de eerste concrete stappen.

Suggesties voor de volgende regeerperiode

- Zet het - door het vorige kabinet - gestarte regeldrukreductieprogramma voort.
- Betrek KHN actief bij regeldrukreductie in de horeca. Onze leden weten als geen ander wat een regel in de ondernemerspraktijk écht betekent.

www.khn.nl

Koninklijke Horeca Nederland
Postbus 566
3440 AN Woerden
Wipmolenlaan 1
3447 GJ Woerden

T 0348 489 489
F 0348 489 400
info@khn.nl

Handhaaf het lage btw-tarief op logies

In het Belastingplan 2025 is de afschaffing van het lage btw-tarief op logies per 2026 aangekondigd. Een verhoging naar 21% betekent fors hogere prijzen, en gaat leiden tot wel 30% minder gasten. Dat blijkt uit een onderzoek van Significant, uitgevoerd in opdracht van het ministerie van Financiën, dat op 1 juli is gepubliceerd. Dat betekent verlies aan concurrentiekracht en werkgelegenheid en minder toeristische aantrekkingskracht – juist in grensregio's en buiten de Randstad.

Suggesties voor de volgende regeerperiode

- Behoud het lage btw-tarief op logies om te voorkomen dat Nederland als toeristische bestemming duurder en minder aantrekkelijk wordt.
- Zorg voor een eerlijk speelveld door ook particuliere verhuurders die nu geen btw afdragen (doordat ze gebruik maken van uitzonderingsregelingen zoals de kleine ondernemersregeling) onder gelijke fiscale regels te brengen, bijvoorbeeld via de Europese ViDA-regelgeving (VAT in the Digital Age).
- Betrek de sector bij fiscale beleidsvorming en voorkom dat ingrijpende maatregelen zonder consultatie worden ingevoerd; ondernemers hebben behoefte aan voorspelbaar en transparant beleid.
- Maak toerismebeleid onderdeel van de economische strategie, en erken de rol van logiesvoorzieningen als aanjagers van werkgelegenheid, leefbaarheid en regionale economieën.

Behoud de arbeidsmarktflexibiliteit

De horeca biedt werk aan een breed deel van de beroepsbevolking. Ruim een half miljoen van alle mkb-medewerkers werkt in de horeca. Tegelijk is flexibiliteit noodzakelijk om gezond te kunnen ondernemen: de vraag is grillig, pieken en seizoenen bepalen de bezetting. De aangekondigde Wet “Meer zekerheid voor flexwerkers” doet recht aan bestaanszekerheid, maar schiet door in regeldruk en beperkt ondernemers.

Suggesties voor de volgende regeerperiode

- Geef ondernemers meer ruimte door te amenderen op het wetsvoorstel “Meer zekerheid voor flexwerkers”:
 - o Schaf het uren criterium van gemiddeld 16 uur per week op jaarbasis af bij oproepcontracten of verhoog deze naar minimaal 24 uur.
 - o De onderbrekingstermijn in de ketenregeling wordt opgerekt van 6 naar 60 maanden. Dit kan ondernemers in de problemen brengen bij bijvoorbeeld incidentele kortdurende inzet van werknemers. Houd dit bij 6 maanden.

Beheers het minimum(jeugd)loon: kies een evenwichtige aanpak van bestaanszekerheid

De horeca levert een belangrijke bijdrage aan de werkgelegenheid, vooral onder jongeren en praktisch opgeleiden. Wij steunen de ambitie om bestaanszekerheid te verbeteren, maar verdere verhogingen van het minimumloon boven op de reguliere indexatie hebben negatieve neveneffecten: verlies van startersbanen, prijsstijgingen, minder ruimte voor ontwikkeling en minder investeringskracht.

Suggesties voor de volgende regeerperiode

- Draai de - in de Voorjaarsnota aangekondigde - verhoging van het wettelijk minimumjeugdloon per 1 januari 2027 terug en voer de op 25 juni aangenomen motie Dassen cs - met oproep voor een hardere en eerdere stijging van de jeugdlonen - niet uit.
- Laat politieke verhogingen van het wettelijk minimum(jeugd)loon achterwege en zet in op een fundamentele wijziging van het huidige inkomensstelsel met inkomenstoeslagen en maak vaart hiermee.
- Geef sociale partners de ruimte om afspraken in de cao te maken over jeugdlonen die passend zijn voor de sector.

Faciliteer een duurzame toekomst voor de horeca

De verduurzaming van de samenleving blijft een urgente opgave en vraagt om duidelijk, betaalbaar en uitvoerbaar beleid, met name voor het mkb en de horeca. Veel ondernemers beschikken niet over het kapitaal om direct te investeren in verduurzaming. Kostenstijgingen, zoals hogere energieprijzen en personeelslasten, en onzekerheid over regelgeving werken averechts. Beleid moet daarom perspectief en ruimte bieden, niet afschrikken. Netcapaciteit moet op orde zijn vóór gas en stroom duurder worden en lokaal maatwerk is essentieel – met een actieve rol voor gemeenten en brancheorganisaties. Horecaondernemers maken hun omzet juist tijdens de pektijden. Energietarieven verhogen tijdens de piek is voor hen beslist geen goed idee.

Extra lasten, zoals het mogelijk verdwijnen van het heffingsplafond op leidingwater, raken de horeca disproportioneel en ondermijnen investeringen in verduurzaming. Dit plafond werd ooit ingevoerd met het oog op sectoren die vanwege hun maatschappelijke functie meer water nodig hebben. De horeca zet al jaren in op waterbesparing, maar hogere tarieven leiden niet automatisch tot minder verbruik. Integendeel: ze verhogen de kosten voor ondernemers én consumenten, zonder gegarandeerd effect op duurzaamheid. Stimulerend beleid in plaats van onnodige financiële drempels is dus noodzakelijk.

Suggesties voor de volgende regeerperiode

- Extra financieringsinstrumenten voor mkb-ondernemers die eenvoudig toegankelijk zijn, waardoor energiebesparende investeringen haalbaar en betaalbaar zijn.
- Ontzorg mkb-ondernemers: maak de regels zo simpel mogelijk en voorkom dat maatregelen te veel geld kosten. Lokaal maatwerk voor de horeca op het gebied van energiebesparing is noodzakelijk om te versnellen.
- Voorkom extra belastingen op energie, te hoge netwerk- en energiekosten.
- Heroverweeg het schrappen van het plafond op de belasting op leidingwater. Onderzoek op z'n minst of het een doeltreffend instrument is om in de horecasector tot waterbesparing te komen.
- Voer herhaaldelijk de mkb-impacttoets uit om cumulatieve gevolgen van het klimaatakkoord voor ondernemers in kaart te brengen.

Zet in op zelfregulering voor een samenhangende preventiestrategie

Wij ondersteunen de ambitie van een gezonde generatie in 2040. De horeca levert daaraan al jaren een actieve bijdrage, onder meer via afspraken binnen het Nationaal Preventieakkoord. Zelfregulering werkt, zeker in een diverse en servicegerichte sector. Nieuwe plannen voor wetgeving die gemeenten bevoegdheid geven om vestiging van voedselaanbieders te beperken rondom scholen, zijn ineffectief en schadelijk voor ondernemers.

Suggesties voor de volgende regeerperiode

- Behoud ruimte voor zelfregulering, gebaseerd op het Nationaal Preventieakkoord.
- Schrap plannen om gemeenten via wetgeving te laten bepalen welke voedselaanbieders zich waar mogen vestigen.
- Kies voor samenwerking met branchepartijen in plaats van juridische instrumenten. De sector is gemotiveerd, maar moet wel werkbaar beleid krijgen.

De horeca draagt bij aan werkgelegenheid, sociale samenhang, vitaliteit van binnensteden en de aantrekkelijkheid van Nederland. Maar de druk op horecaondernemers is hoog. Voor het nieuwe kabinet liggen er kansen om dit te keren.

Vanzelfsprekend zijn wij bereid om onze standpunten nader toe te lichten. Tot slot wensen wij u veel succes met de verdere voorbereidingen en de komende verkiezingscampagne.

Met vriendelijke groet,
Koninklijke Horeca Nederland



Marijke Vuik
Voorzitter Landelijk Bestuur