**VOORBEELDBRIEF**

*Deze informatie is met de grootste zorg samengesteld. Koninklijke Horeca Nederland aanvaardt echter geen aansprakelijkheid voor de inhoud ervan. Raadpleeg bij onduidelijkheden of aanpassingen de afdeling KHN Advies.*

AANTEKENEN

………………

………………

………………

Datum: …

Betreft: …

Beste …,

In het gesprek van … heb ik je al meegedeeld niet akkoord te gaan met jouw ontslagname per …. Ik heb je hierbij tevens te kennen gegeven, wél akkoord te kunnen gaan met beëindiging van het dienstverband per … Je hebt op … aangegeven akkoord te gaan met dit voorstel en zou jouw werkzaamheden tot en met … uitvoeren.

Aangezien je sinds … niet meer op jouw werk bent verschenen, heb ik je op … per brief gesommeerd om op … jouw werkzaamheden te hervatten. Je hebt aan deze sommatie geen gevolg gegeven.

Voorts concludeer ik uit het feit dat je sindsdien niet meer verschenen bent voor het verrichten van arbeid in mijn bedrijf, dat je mijn voorstel van … bij nader inzien toch niet accepteert. Dit heeft tot gevolg dat jouw arbeidsovereenkomst doorloopt tot en met … en dat, nu je deze zonder mijn toestemming vroegtijdig hebt beëindigd, je schadeplichtig bent, zoals ik reeds heb aangegeven in mijn brief van …

Hierbij maak ik aanspraak op de gefixeerde vergoeding ex artikel 7:677 BW. Deze vergoeding is gelijk aan het loon dat je ontvangen zou hebben in de periode dat je arbeidsovereenkomst, bij regelmatige opzegging, nog had voortgeduurd. Het gaat derhalve om een bedrag ad €…. Ik zal dit bedrag verrekenen met je eindafrekening. Je hoort hierover zo spoedig mogelijk nader.

Teneinde zeker te stellen dat je deze brief ontvangt, is deze zowel per aangetekende als normale post aan jou verzonden.

Met vriendelijke groet,

…