**VOORBEELDBRIEF**

*Deze informatie is met de grootste zorg samengesteld. Koninklijke Horeca Nederland aanvaardt echter geen aansprakelijkheid voor de inhoud ervan. Raadpleeg bij onduidelijkheden of aanpassingen de afdeling KHN Advies.*

AANTEKENEN

………………

………………

………………

Datum: …

Betreft: …

Beste …,

In het gesprek van … heb ik je al meegedeeld niet akkoord te gaan met jouw ontslagname per …. Ik heb je hierbij tevens te kennen gegeven, wél akkoord te kunnen gaan met beëindiging van het dienstverband per … Je hebt op … aangegeven akkoord te gaan met dit voorstel en je zou jouw werkzaamheden tot en met … uitvoeren.

Aangezien je sinds … niet meer op jouw werk bent verschenen, heb ik je op … per brief gesommeerd om op … jouw werkzaamheden te hervatten. Je hebt aan deze sommatie geen gevolg gegeven.

Doordat je je vanaf … niet meer hebt gemeld in ons bedrijf, heb je met ingang van die datum geen recht meer op loondoorbetaling. Mag ik voorts hieruit concluderen dat je mijn voorstel bij nader inzien niet accepteert? In dat geval eindigt jouw arbeidsovereenkomst pas op … en zul je, indien je jouw werkzaamheden niet meer hervat, schadeplichtig zijn.

Bij deze sommeer ik je, om op … om … uur *(datum doorgaans 2 dagen later te noemen dan de datum van dit schrijven)* je werkzaamheden te hervatten. Doe je dit niet, zal ik er vanuit gaan dat je mijn voorstel van … bij nader inzien toch niet zult accepteren en dan ben je een vergoeding op grond van artikel 7:677 BW verschuldigd. De vergoeding bedraagt dan, overeenkomstig het bepaalde in artikel 7:677 lid 4 BW, het in geld vastgesteld loon voor de tijd, dat de arbeidsovereenkomst bij regelmatige beëindiging had voortgeduurd. Hierbij stel ik je reeds nu voor alsdan voor deze schade aansprakelijk. Vooralsnog spreek ik echter de hoop uit dat het niet zover hoeft te komen.

Teneinde zeker te stellen dat je deze brief ontvangt, is deze zowel per aangetekende als normale post aan jou verzonden.

Met vriendelijke groet,

…