



AZIATISCHE SPECIALITEITENKOKS STAAN VOOR VAKMANSCHAP

De Aziatische horeca voorziet dagelijks honderdduizenden Nederlanders van een gezonde en betaalbare maaltijd. Deze hardwerkende groep ondernemers draagt met een omzet van €1,8 miljard en 40.000 werknemers significant bij aan de Nederlandse economie.

In 2014 sloot de sector met het kabinet het zogeheten Wokakkoord nadat de Eerste Kamer bij de behandeling van de Wet Arbeid Vreemdelingen met minister Asscher de afspraak maakte dat dat *"de wet maatwerk beoogt te bieden en dat houdt in dat er ruimte is voor reële functie-eisen, waaronder ook de cultureel getinte functie-eisen van de Aziatische horecasector"*.

Deze functie-eisen zijn vervolgens door onafhankelijk onderzoek uitgewerkt en vastgesteld. Op 1 juli 2024 heeft SZW eenzijdig deze specifieke functie-eisen – ondanks de wettelijke verankering - afgeschaft.

Het gevolg hiervan is dat Aziatische restaurants geen specialiteitenkoks uit Azië kunnen werven, niet het gewenste culinaire niveau kunnen behouden, dat tweederde van de ondernemers overweegt haar deuren te sluiten en dit intussen leidt tot een aanzienlijke omzetsdaling.

De Vereniging Chinees-Aziatische Horeca Ondernemers (VCHO), South Asian Cuisine Association (SACA), Fine Eastern Restaurants (FER) en Koninklijke Horeca Nederland (KHN) doen daarom een beroep op u om vandaag aan de minister aandacht te vragen voor het volgende:

De sector is bereid om met SZW in gesprek te gaan, niet voor een nieuw Wokakkoord, maar om afspraken te maken over het werven van Aziatische specialiteitenkoks op basis van tijdelijke werk- en verblijfsvergunningen. Deze vergunningen hebben een maximale duur, waardoor:

- 1. geen sprake is van 'arbeidsvrij' verblijf,**
- 2. geen gezinshereniging mogelijk is,**
- 3. netto nul-migratie wordt gerealiseerd.**

Daarnaast stelt de sector voor:

- 1. horizontaal toezicht in te richten om misstanden te voorkomen,**
- 2. uitsluitend gebruik te maken van gecertificeerde bemiddelingsbureaus,**
- 3. samen met ROC's te investeren in minors, zodat ook Nederlands talent kan instromen en doorgroeien naar het niveau van Aziatische specialiteitenkok.**

Met deze uitgangspunten komt de Aziatische horecasector tegemoet aan de breed gedragen wens om (arbeids)migratie in te dammen en tegelijk de authenticiteit, kwaliteit en het voortbestaan van de sector te waarborgen. En tegelijkertijd door horizontaal toezicht alles te doen om misstanden te voorkomen. Het aantal misstanden was op het totale aantal verleende GVVA's in de afgelopen jaren weliswaar gering, maar in de visie van de sector is elke misstand er één te veel.



VCHO
Vereniging
Chinese-Aziatische
Horeca Ondernemers
中歐公會

