



Forfaitaire Loonkostensubsidie met Amsterdamse Low-riskpolis

Heeft u een werkzoekende kandidaat uit Amsterdam op het oog die ondersteuning op de werkplek nodig heeft? En neemt u deze kandidaat direct in dienst? Dan kunt u een subsidie ontvangen van 50% van het wettelijk minimumloon gedurende 6 maanden. Dit heet een forfaitaire loonkostensubsidie.

U heeft lagere loonkosten en u kunt de kandidaat extra tijd en ruimte geven om het werk onder de knie te krijgen. Ook kan direct een jobcoach vanuit gemeente Amsterdam ingezet worden om de kandidaat en u te begeleiden. De forfaitaire loonkostensubsidie kan voorafgaan aan de loonkostensubsidie naar loonwaarde.

Zo werkt het

- U neemt een werkzoekende kandidaat uit Amsterdam, die ondersteuning op de werkplek nodig heeft, direct in dienst.
- Het gaat om kandidaten die een bijstandsuitkering van de gemeente Amsterdam ontvangen of kandidaten zonder uitkering die door gemeente Amsterdam begeleid worden naar werk.
- U biedt de kandidaat een arbeidsovereenkomst van tenminste 6 maanden voor een bepaald aantal uren, géén 0-uren contract.
- De kandidaat gaat meteen bij u aan het werk. Met de kandidaat spreekt u niet eerst een proefplaatsing of leerstage af.
- U betaalt de werknemer salaris en u ontvangt een bedrag ter hoogte van 50% van het minimumloon naar rato van het aantal gewerkte uren.
- U zorgt voor begeleiding op de werkplek.
- U heeft de intentie om de werknemer aansluitend een contractverlenging aan te bieden.
- Om te bepalen of uw werknemer bij contractverlenging voor loonkostensubsidie naar loonwaarde in aanmerking komt, wordt uiterlijk in de vijfde maand dat de werknemer bij u aan het werk is een loonwaardemeting gedaan.

Extra zekerheid met low-riskpolis

Deze polis compenseert de loonkosten bij ziekte van de werknemer en biedt u zo extra zekerheid. De dekking gaat in vanaf de 8^e ziektedag en loopt door totdat de werknemer is hersteld (en alleen tijdens de periode van de forfaitaire loonkostensubsidie). De tegemoetkoming vanaf deze 8^e ziektedag is 50% van het minimumloon. De tegemoetkoming is daarmee gelijk aan de forfaitaire loonkostensubsidie die u als werkgever ontvangt. Bij elkaar bedragen zij 100% van het minimumloon.

Wanneer de werknemer behoort tot de doelgroep Banenafpraak of Beschut Werk geldt voor hen bij ziekteverzuim de Ziektewet (uitgevoerd door het UWV); de Amsterdamse Low-Riskpolis is dan niet van toepassing.

Uw voordeel

- Compensatie van loonkosten.
- Direct een arbeidskracht in dienst.
- Een jobcoach die u en de werknemer begeleiding biedt waar nodig.
- Extra zekerheid met low-riskpolis.

Aan de inhoud van deze factsheet kunnen geen rechten worden ontleend. Juli 2025

Fact sheet



Aan de slag met forfaitaire loonkostensubsidie

Neem contact op met uw contactpersoon van Werkgeversservicepunt Groot-Amsterdam (WSP). Deze persoon helpt u verder.

- Heeft u nog geen contactpersoon? Vraag vrijblijvend een adviesgesprek aan of bel 0800-525 25 25.
- In overleg met uw contactpersoon bij WSP dient u de aanvraag forfaitaire loonkostensubsidie in.

Let op: De aanvraag forfaitaire loonkostensubsidie moet u voor de start van het dienstverband indienen. Dit doet u in overleg met uw contactpersoon van gemeente Amsterdam.

Heeft u een kandidaat op het oog met een Wajong uitkering? Mogelijk kunt u via UWV in aanmerking komen voor loondispensatie.

Aan de inhoud van deze factsheet kunnen geen rechten worden ontleend. Juli 2025