

## Gratis training Sociale Veiligheid voor de Nijmeegse horeca

Goed nieuws: ACBN en de Gemeente Nijmegen bieden een **gratis** sociale veiligheidstraining aan voor organisatoren in Nijmegen. Deze **Safer Clubbing-training** wordt verzorgd door **IVY by Sexmatters** en is volledig gefinancierd door de gemeente.

De training is bedoeld voor:

- Horeca eigenaren
  - Organisatoren
  - Teamleiders
  - Stage managers
  - Barpersoneel
- en iedereen die bijdraagt aan een veilige clubnacht.

### Wat leer je?

De do's & don'ts rond sociale veiligheid. Hoe zorg je voor een inclusieve, veilige sfeer op jouw evenement of clubavond? In de training leer je over praktische tools en handvatten voor een veiligere horeca.

**Datum:** 1 juli 2025

**Tijd:** 15:00 – 18:00 (inloop 14:45u, 15:00u start)

**Duur:** ongeveer 2,5 uur

**Locatie:** Doornroosje, Nijmegen

### Aanmelden:

[Geef hier je interesse door](#)

Na je aanmelding ontvang je een bevestiging van je definitieve deelname.

Wil je samen met (een deel van) je team deelnemen? Laat dan weten met hoeveel personen jullie zouden willen meedoen via het formulier.

### **Uitgebreide uitleg**

Het uitgaansleven biedt voor velen ruimte voor ontdekking, acceptatie en ontspanning. Buiten de dagelijkse normen vinden mensen de vrijheid om zichzelf te uiten en nieuwe connecties te maken. Helaas komt grensoverschrijdend gedrag in deze omgeving vaak voor. Om clubs, horeca en evenementen veiligere en inclusievere plekken te maken, biedt IVY by Sexmatters diverse trainingen aan.

We staan stil bij het feit dat verschillende groepen mensen verschillende ervaringen in het uitgaan kunnen hebben. De verschillende lagen van het team gaan met elkaar in gesprek over wat een safer space betekent en wat daarvoor nodig is. Door middel van een brainstorm en casuïstieke oefeningen leert de locatie hoe zij over sociale veiligheid kunnen communiceren en welke protocollen passen bij een sociaal veilig beleid. Het team oefent onder andere met incidenten van seksueel grensoverschrijdend gedrag en grote en kleine vormen van discriminatie. Zij krijgen praktische tips om sociaal onveilige situaties te signaleren en te de-escaleren, zowel tussen bezoekers als tussen collega's.